

# Das ABC der Anstellung

Sämtliche Fragen und Antworten rund um die Anstellung

- [Arbeitslosengeld](#)
- [Elternzeit](#)
- [Lohndateien](#)
- [Entsendung](#)
- [Fristen](#)
- [Inflationsausgleichprämie \(IAP\)](#)
- [Krankschreibung](#)
- [Minijob](#)
- [Mutterschutz](#)
- [Nebentätigkeiten](#)
- [Studierende](#)
- [Urlaub](#)

# Arbeitslosengeld

## Du beziehst Arbeitslosengeld und möchtest mit Smart arbeiten?

Die Abwicklung deiner Aufträge über Smart ist auch bei gleichzeitigem Bezug von Arbeitslosengeld begrenzt möglich. Allerdings müssen die Regeln bezüglich des erlaubten Nebeneinkommens berücksichtigt werden. Wenn regelmäßig mehr als 15 Wochenstunden gearbeitet werden, kann kein Arbeitslosengeld mehr bezogen werden. Die Bundesagentur für Arbeit hat wichtige Informationen in einem [Merkblatt](#) zusammengefasst.

Du kannst bei Smart bis 165 EUR über ein Minijob verdienen, ohne dass du eine Kürzung von deinem ALG1 bekommst, bzw. bis 100 EUR bei Bezug von Bürgergeld.

Du hast einen Auftrag geplant die die Summe des Freibetrags überschreitet? Dann kannst du dich für die Dauer des Leistungszeitraums bei der AfA abmelden und für diese Periode bei Smart mit einem höheren Gehalt angestellt sein. Es ist auch möglich, dass du in immer noch Arbeitslosengeld beziehst, dir aber die Sozialleistung gekürzt wird. Es besteht immer Meldepflicht bei Nebentätigkeiten bei der Agentur für Arbeit.

Bei gleichzeitigem Bezug von Arbeitslosengeld muss dein Budget immer entsprechend ausbezahlt werden, d.h. du darfst deinen Budget nicht 'bunkern' und höhere Rechnung stellen, dir aber nur einen Minijob auszahlen lassen.

Du solltest uns sofort informieren, sobald du Arbeitslosengeld oder Bürgergeld empfängst. Wir können dann ggf. eine Beratung vereinbaren.

## Deine Anstellung mit Smart endet und du möchtest Arbeitslosengeld I beantragen?

Falls du in den letzten 5 Jahren 12 Monate angestellt warst, kannst du Arbeitslosengeld I beantragen.

Die Arbeitslosenmeldung erfolgt nicht automatisch, nachdem dein Vertrag endet. Du solltest dich 3 Monate vor dem Ende deiner Anstellung persönlich bei der Arbeitsagentur melden. Siehe die [Webseite der Arbeitsagentur](#).

Nachdem du die Anstellung bei Smart beendest und dich arbeitslos gemeldet hast, übermitteln wir die Arbeitsbescheinigung an die Arbeitsagentur.

Informiere uns bitte immer aktiv, dass du die Arbeitsbescheinigung brauchst.

# Elternzeit

## Was ist Elternzeit?

Elternzeit ist eine unbezahlte Auszeit vom Berufsleben für Mütter und Väter, die ihr Kind selbst betreuen und erziehen. Als Arbeitnehmerin oder Arbeitnehmer kannst du Elternzeit von Smart verlangen. Während der Elternzeit muss Smart dich pro Kind bis zu 3 Jahre von der Arbeit freistellen. In dieser Zeit musst du aber nicht arbeiten und erhältst keinen Lohn. Zum Ausgleich kannst du zum Beispiel [Elterngeld](#) beantragen.

### Gut zu wissen:

- Jeder Elternteil kann Elternzeit nehmen
- Um Elternzeit zu nehmen, musst du nicht unbedingt Elterngeld beantragen
- Durch Elternzeit kannst du deine Arbeit auf 0% runterfahren, bleibst du aber krankenversichert.
- Pro Kind kannst du bis zu 3 Jahren in Elternzeit gehen.

Achtung! Während der Elternzeit bist du entweder gar nicht erwerbstätig oder höchstens 30 Stunden pro Woche (Teilzeit während der Elternzeit).

## Elternzeit und Smart

Die wichtigsten Informationen:

- Für die Krankenversicherung (und weitere Sozialversicherungen) geht kein Geld von deinem Budget ab.
- Während der Elternzeit kannst du NICHT Aufträge abwickeln, während du KEIN Gehalt bekommst. Du kannst es nur machen, wenn du in Teilzeit arbeitest.
- Wenn du dich entscheiden solltest, in Teilzeit tätig zu sein UND Elterngeld zu bekommen (Elterngeld Plus), sollten deine Aufträge im Verhältnis zu deiner Anstellung/deinem Elterngeld nicht zu hoch sein. Z.B. wenn du einen Teilzeitvertrag von 1200 EUR netto im Monat hast und ein Elterngeld-Plus von 520 EUR im Monat bekommst, solltest du über Smart nicht mehr als zirka 2200 EUR pro Monat in Rechnung stellen.
- Du kannst z.B. drei Elternzeitabschnitte mit 0 EUR Gehalt planen und dazwischen Phasen, in denen du dir ein Gehalt (aus vorhandenem/angesammeltem Budget) auszahlst. Dafür brauchen wir aber genaue Informationen über die Beträge deiner Aufträge.

## Elternzeit anmelden

- Informiere uns per E-Mail, dass du in Elternzeit gehen möchtest. Wir werden dir per E-Mail den Antrag auf Elternzeit schicken. Bitte melde deine Elternzeit rechtzeitig: Spätestens 7 Wochen vor Beginn der Elternzeit.

# Lohndateien

Wenn du über Smart angestellt bist, bekommst du am Anfang des Folgemonats eine automatisch generierte Entgeltabrechnung („Lohnzettel“, „Lohnbeleg“) von Smart.

In der Entgeltabrechnung sind alle Informationen zu deiner Anstellung zusammengefasst.

Die **Entgeltabrechnung** ist ein wichtiges Dokument und ein offizieller Nachweis deiner Einnahmen.

Die Monatsabrechnungen werden für dich in deiner persönlichen Cloud [Mein.Smart](#) hochgeladen und zusätzlich monatlich per E-Mail geschickt.

## Lohnbeleg

Auf dem Lohnbeleg sind nur die Arbeitnehmer-Anteile zur Sozialversicherung zu sehen (50 %). Wenn du über Smart angestellt bist, musst du auch den Arbeitgeber-Anteil (die anderen 50 %) aus deinem Budget zahlen. Dies wird in der Entgeltabrechnung aber nicht aufgelistet.

# LOHN- UND GEHALTSABRECHNUNG

Dezember 2024

Arbeitgeber	SmartDe eG Wilhelmstr. 150 10963 Berlin
Abteilung	

Hier erscheint deine aktuelle Meldeanschrift

Pers.-Nr.	Krankenkasse / Satz	Personengruppe	
	AOK Sachse (14,80 % + 1,30 %)	101	
Vers.-Nr.	Tätigkeitsschlüssel	St-/SV-Tage	
BGS	PV-Zuschlag / GZ / MFB		
1-1-1-1	714244414 ja / nein / nein	30 30/30/30/30 L 30/30/30/30 E	
ELWAM gültig ab 01.08.2024			
Steuer-ID	St.-Kl. / KFB / Konfession	Freibetrag	
Hauptarbeitgeber	I / 0,0 rk / --	monatl. jährl.	
Geburtsdatum	Eintrittsdatum	Austrittsdatum	
	01.08.2024		
IBAN		Art	
		SEPA	
Urlaubsanspruch	genommen	Resturlaub	Anz. U
10,0 Tage	10,0 Tage	0,0 Tage	0

Steuerklasse und ggf. Kirchensteuer

LA	Bezeichnung	St*	SV*	GBr*	Betrag in €
400	Monatliches Festgehalt	L	L	L	1.615,00
515	Reisekostenerstattung steuerfrei	F	F	F	124,80
569	Statistik-Normalarbeitsstunden 102:00 h	-	-	-	0,00
572	Statistik-Normalarbeitsstunden bezahlt 11:00 h	-	-	-	0,00

Falls du im jeweiligen Monat Per Diems beantragt, werden sie hier aufgelistet

**LSt** = Lohnsteuer  
**SolIZ** = Solidaritätszuschlag  
**KiSt** = Kirchensteuer  
**Kammer** = Kammerbeitrag (nur für bestimmte Berufsgruppen und für die Angestellten des Bildungswerks)  
**SV** = Sozialversicherung  
**SV-Brutto** = der Betrag, der die Grundlage für die Bemessung der Sozialabgaben ist  
**KV** = der Beitrag zur Krankenversicherung + Zusatzbeitrag der Krankenkasse  
**RV** = der Beitrag zur Rentenversicherung  
**AV** = der Beitrag zur Arbeitslosenversicherung  
**PV** = der Beitrag zur Pflegeversicherung (Versicherte mit Kindern zahlen 3,05 %, kinderlose Versicherte zahlen 3,05 + 0,35 = 3,4 %)

dein Bruttogehalt (wie im Arbeitsvertrag)  
 Achtung: dies ist nicht der gleiche Betrag, den du in deine Anstellung investierst (Anstellungskosten/Arbeitgeber-Brutto), denn du musst aus deinem eigenen Budget auch den Arbeitgeber-Anteil bezahlen, der in der Entgeltabrechnung nicht aufgeführt ist.

Monatliche Werte					Jahreswerte			§ 108 GewO/EBeschV	
Wert	laufend	einmal	pauschal	gesamt	Steuerpflicht	Betrag	Gesamtbruttoentgelt		
Brutto	1.615,00			1.615,00	Brutto	8.075,00	Gesetzl. Abzüge	1.615,00	
LSt	6,33			6,33	LSt	159,65	Nettoentgelt	1.271,36	
KiSt	0,56			0,56	KiSt	14,32			
SolZ					SolZ	0,00			
Kammer									
					SV-Pflicht	Brutto	Beitrag	Auszahlung	
KV inkl. Z	128,40			128,40	KV	8.075,00	642,00	Gesamt-Verdienst	1.739,80
RV	150,20			150,20	RV	8.075,00	751,00	St/SV-Abzüge	343,64
AV	21,00			21,00	AV	8.075,00	105,00	Netto-Verdienst	1.396,16
PV	37,15			37,15	PV	8.075,00	185,75	Pers. Be-/Abzüge	0,00
KV-Brutto	1.615,00				Gesamtverdienst		11.384,80	<b>Auszahlung</b>	<b>1.396,16</b>
RV-Brutto	1.615,00				Auszahlung		9.526,88	Voraussichtlicher	
AV-Brutto	1.615,00				VWL-AG		0,00	Jahresarbeitslohn	8.075,00
PV-Brutto	1.615,00								

Der Netto-Betrag, den du am Ende des Monats überwiesen bekommst

\*) St = steuerliche Behandlung, SV = sozialversicherungsrechtliche Behandlung, L = laufender Bezug, S = sonstiger Bezug, A = außerordentlicher Bezug, P = pauschale Versteuerung/Verbeitragung, PAG = pauschale Versteuerung/Verbeitragung Arbeitgeber, E = Einmalzahlung, F = frei, V = dem Vorjahr zuzuordnende Einmalzahlungen, GBr = Behandlung im Gesamtbrutto  
 08.01.2025  
 Seite 1  
 Statax Gehalt und Lohn 2025, Version 270.250.107

In der Zeile Sozialversicherung sind die Arbeitnehmer-Anteile für die Kranken-, Pflege-, Renten-, und Arbeitslosenversicherung zusammengefasst.

Die jeweiligen Anteile sind in dem Kasten links unten noch einmal separat aufgeschlüsselt:

**LSt** = Lohnsteuer

**SoliZ** = Solidaritätszuschlag

**KiSt** = Kirchensteuer

**Kammer** = Kammerbeitrag (nur für bestimmte Berufsgruppen und für die Angestellten des Bildungswerks)

**SV** = Sozialversicherung

**SV-Brutto** = der Betrag, der die Grundlage für die Bemessung der Sozialabgaben ist

**KV** = der Beitrag zur Krankenversicherung + Zusatzbeitrag der Krankenkasse

**RV** = der Beitrag zur Rentenversicherung

**AV** = der Beitrag zur Arbeitslosenversicherung

**PV** = der Beitrag zur Pflegeversicherung (Versicherte mit Kindern zahlen 3,05 %, kinderlose Versicherte zahlen  $3,05 + 0,35 = 3,4$  %)

Auf dem Lohnbeleg sind nur die Arbeitnehmer-Anteile zur Sozialversicherung zu sehen (50 %). Wenn du über Smart angestellt bist, musst du auch den Arbeitgeber-Anteil (die anderen 50 %) aus deinem Budget zahlen. Dies wird in der Entgeltabrechnung aber nicht aufgelistet.

## Lohnsteuerbescheinigung

Ein Jahresnachweis über dein Einkommen ist die **Lohnsteuerbescheinigung**, die meistens am Anfang des Folgejahres erstellt wird. Diesen Nachweis brauchst du für deine Steuererklärung. Diese findest du auch in Mein.Smart.

Bitte beachte, dass keine Lohnsteuerbescheinigung für Minijobber erstellt wird, da diese Arbeitnehmer\*innen nicht sozialversicherungspflichtig sind.

# Ausdruck der elektronischen Lohnsteuerbescheinigung für 2023

Nachstehende Daten wurden maschinell an die Finanzverwaltung übertragen.

Datum: 22.12.2023

Identifikationsnummer:

Personalnummer:

Geburtsdatum:

Transfertiicket:

Dem Lohnsteuerabzug wurden im letzten Lohnzahlungszeitraum zugrunde gelegt:

Steuerklasse/Faktor

1/--

Zahl der Kinderfreibeträge

0

Steuerfreier Jahresbetrag

0,00 €

Jahreshinzurechnungsbetrag

0,00 €

Kirchensteuermerkmale

--/

Arbeitgeberinterne Informationen:

LStB für 2023 mit

LStB-Datensatz am 22.12.2023 an SN

LStB akzeptiert mit Rückmeldung vom 22.12.2023

**Anschrift und Steuernummer des Arbeitgebers:**

SMartDe eG

Mehringplatz 8

D-10969 Berlin

Elster-Steuernummer:

1129066018216

1. Bescheinigungszeitraum		vom - bis 01.01. - 31.12.	
2. Zeiträume ohne Anspruch auf Arbeitslohn		Anzahl "U" 0	
Großbuchstaben (S, M, F, FR)			
		EUR	Ct
3. Bruttoarbeitslohn einschl. Sachbezüge ohne 9. und 10.		16.795	00
4. Einbehaltene Lohnsteuer von 3.		175	00
5. Einbehaltener Solidaritätszuschlag von 3.		0	00
6. Einbehaltene Kirchensteuer des Arbeitnehmers von 3.		0	00
7. Einbehaltene Kirchensteuer des Ehegatten/Lebenspartners von 3. (nur bei Konfessionsverschiedenheit)		0	00
8. In 3. enthaltene Versorgungsbezüge		0	00
9. Ermäßigt besteuerte Versorgungsbezüge für mehrere Kalenderjahre		0	00
10. Ermäßigt besteuertes Arbeitslohn für mehrere Kalenderjahre (ohne 9.) und ermäßigt besteuerte Entschädigungen		0	00
11. Einbehaltene Lohnsteuer von 9. und 10.		0	00
12. Einbehaltener Solidaritätszuschlag von 9. und 10.		0	00
13. Einbehaltene Kirchensteuer des Arbeitnehmers von 9. und 10.		0	00
14. Einbehaltene Kirchensteuer des Ehegatten/Lebenspartners von 9. und 10. (nur bei Konfessionsverschiedenheit)		0	00
15. (Saison-/Kurzarbeitergeld, Zuschuss zum Mutterschaftsgeld, Verdienstausfallentschädigung (Infektionsschutzgesetz), Aufstockungsbetrag und Altersteilzeitzuschlag)		0	00
16. Steuerfreier Arbeitslohn nach	a) Doppelbesteuerungsabkommen (DBA)	0	00
	b) Ausländstätigkeitserlass	0	00
17. Steuerfreie Arbeitgeberleistungen, die auf die Entfernungspauschale anzurechnen sind		0	00
18. Pauschal mit 15 % besteuerte Arbeitgeberleistungen für Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte		0	00
19. Steuerpflichtige Entschädigung und Arbeitslohn für mehrere Kalenderjahre, die nicht ermäßigt besteuert wurden - in 3. enthalten		0	00
20. Steuerfreie Verpflegungszuschüsse bei Auswärtstätigkeit		0	00
21. Steuerfreie Arbeitgeberleistungen bei doppelter Haushaltsführung		0	00
22. Arbeitgeberanteil/-zuschuss	a) zur gesetzlichen Rentenversicherung	1.652	38
	b) an berufsständische Versorgungseinrichtungen	0	00
23. Arbeitnehmeranteil	a) zur gesetzlichen Rentenversicherung	1.326	50
	b) an berufsständische Versorgungseinrichtungen	0	00
24. Steuerfreie Arbeitgeberzuschüsse	a) zur gesetzlichen Krankenversicherung	0	00
	b) zur privaten Krankenversicherung	0	00
	c) zur gesetzlichen Pflegeversicherung	0	00
25. Arbeitnehmerbeiträge zur gesetzlichen Krankenversicherung		1.126	81
26. Arbeitnehmerbeiträge zur sozialen Pflegeversicherung		307	10
27. Arbeitnehmerbeiträge zur Arbeitslosenversicherung		185	44
28. Beiträge zur privaten Kranken- und Pflege-Pflichtversicherung oder Mindestvorsorgepauschale		0	00
29. Bemessungsgrundlage für den Versorgungsfreibetrag zu 8.		0	00
30. Maßgebendes Kalenderjahr des Versorgungsbeginns zu 8. und/oder 9.			
31. Zu 8., bei unterjähriger Zahlung: Erster und letzter Monat, für den Versorgungsbezüge gezahlt wurden			
32. Sterbegeld; Kapitalauszahlungen/Abfindungen und Nachzahlungen von Versorgungsbezügen - in 3. und 8. enthalten		0	00
33. Ausgezahltes Kindergeld		0	00
34. Freibetrag DBA Türkei		0	00
Finanzamt, an das die Lohnsteuer abgeführt wurde (Name und vierstellige Nr.) für Körperschaften III			1129

## **SV-Meldebescheinigung**

Diese Bescheinigung bekommen alle sozialversicherungspflichtig Anstellte im ersten Monat der Anmeldung sowie am Ende der Anstellung.

**Meldebescheinigung zur Sozialversicherung nach § 25 DEÜV  
Wichtiges Dokument - Bitte sorgfältig aufbewahren!**

**SMartDe eG, Mehringplatz8, 10969 Berlin**

Folgender Sachverhalt wurde gemeldet:

**10 Anmeldung wegen Beginn einer Beschäftigung**

Arbeitgeber-Betriebsnummer 95783308  
Personalnummer  
Versicherungsnummer

Beschäftigungszeit von 01.01.2023  
Personengruppe 101 Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ohne besondere Merkmale  
Statuskennzeichen liegt nicht vor  
Rechtskreis West

Krankenversicherung 1 Allgemeiner Beitrag  
Rentenversicherung 1 Voller Beitrag  
Arbeitslosenversicherung 1 Voller Beitrag  
Pflegeversicherung 1 Voller Beitrag  
Tätigkeitsschlüssel 713249914  
Staatsangehörigkeitsschlüssel  
Saisonarbeitnehmer kein Saisonarbeitnehmer gemäß § 188 Abs. 4 Satz 5 SGB V

Einzugsstelle Techniker Krankenkasse, Hamburg (15027365)  
Übermittlung DEÜV-Datensatz an EKK  
Rückmeldung Sachverhalt fehlerfrei verarbeitet



# Entsendung

Wenn du einen Auftrag über Smart abrechnest und diesen ganz oder teilweise außerhalb Deutschlands ausführst, musst du Smart mindestens 10 Tage vor Beginn deines Auslandsaufenthalts informieren. Das gilt auch für das Arbeiten aus dem Ausland (Homeoffice / „Workation“).

Fülle dafür bitte das [Entsendungs-Formular](#) aus. Unser Payroll-Team kümmert sich anschließend um die Beantragung der A1-Bescheinigung und die Übermittlung an deine Krankenkasse. Die A1-Bescheinigung findest du in deinem Mein-Smart-Ordner.

Für vorübergehende Arbeitseinsätze im Rahmen deines Beschäftigungsverhältnisses mit Smart in der EU, den EWR-Staaten (Island, Norwegen, Liechtenstein), der Schweiz oder dem Vereinigten Königreich muss Smart dich vor Beginn des Einsatzes entsenden und die A1-Bescheinigung beantragen. Die A1-Bescheinigung kann im Ausland von den zuständigen Behörden kontrolliert werden.

Die A1-Bescheinigung bestätigt, dass du in Deutschland sozialversichert bist und dass das Land, in dem du vorübergehend arbeitest, keine zusätzlichen Sozialversicherungsbeiträge von deinem Gehalt einbehalten darf.

Wenn du regelmäßig am selben Ort arbeitest, kann auch eine A1-Bescheinigung mit längerer Gültigkeitsdauer ausgestellt werden. Diese ist jedoch nur für die Dauer deines Beschäftigungsverhältnisses mit Smart gültig.

Das Entsendeverfahren ist **nicht möglich** in folgenden Fällen:

- Für Nicht-EU-Staatsangehörige, die vorübergehend in der Schweiz, in Dänemark, im Vereinigten Königreich oder in den EWR-Staaten Island, Norwegen oder Liechtenstein arbeiten
- Für Staatsangehörige von Island, Norwegen oder Liechtenstein, die vorübergehend in der Schweiz tätig sind
- Für Schweizer Staatsangehörige, die vorübergehend in den EWR-Staaten Island, Norwegen oder Liechtenstein arbeiten

Wenn du planst, für einen begrenzten Zeitraum in einem Land außerhalb der EU, der Schweiz oder des EWR zu arbeiten, besteht möglicherweise ein Sozialversicherungsabkommen zwischen diesem Land und Deutschland. In diesem Fall kann Smart dich ebenfalls entsenden, sodass du eine doppelte Sozialversicherung vermeidest. Bitte kontaktiere uns, wenn das auf dich zutrifft.

# Fristen

Hier findest du alle anstellungsrelevante Fristen und Termine

<b>neue Anstellung / Anstellungsänderungen beantragen</b>	bis Ende des Vormonats
<b>Anmeldung Jobticket</b>	bis zum 1. des Vormonats
<b>Anmeldung Urban Sports Club</b>	1. des laufenden Monats (rückwirkend bis zum 20.) oder 1. des Folgemonats *
<b>Gehalt-Auszahlung</b>	am 28. des laufenden Monats
<b>Einreichen von Auslagenerstattungen und Reisekosten aus dem Vorjahr</b>	bis Ende Februar des laufenden Jahres
<b>Kündigung des Arbeitsvertrages</b>	zwei Wochen vor Ende der Anstellung **

\* Falls du im laufenden Monats starten willst, ist keine Rückerstattung für Teil des Monats möglich. Mehr Infos unter [Urban Sports Club](#).

\*\* Teile uns so schnell wie möglich mit, falls du deine Anstellung beenden möchtest und dein Budget auch auszahlen lassen willst. In dem Fall brauchen wir ggf. mehr Zeit, um deine Situation zu besprechen und entsprechende Kalkulationen zu machen.

# Inflationsausgleichprämie (IAP)

## Was ist das?

Die Inflationsausgleichsprämie (IAP) kann **bis zum 31. Dezember 2024** von Arbeitgeber an die Arbeitnehmer ausbezahlt werden. Es handelt sich um eine Summe von **bis zu 3.000 Euro**, die **steuer- und sozialversicherungsfrei** zusätzlich zum Lohn ausbezahlt werden kann. Die Auszahlung kann entweder einmalig, oder aufgeteilt / teilweise erfolgen.

Als Angestellte\*r bei Smart kannst du auch die Inflationsprämie beantragen, solange du [verfügbares Budget](#) dafür zur Verfügung hast. Du kannst also gerne ein Puffer im Budget dafür benutzen.

Bitte beachte, dass es nicht möglich ist, deine Kategorie zu verringern, um sich die Inflationsprämie auszahlen zu lassen.

## Wie geht das?

Du kannst die Auszahlung der Inflationsprämie selber im Smart Portal beantragen, indem du auf eine Änderungsanfrage an Smart schickst und eine Sonderzahlung auswählst. Mehr Infos findest du unter [Änderungen beantragen](#).

Bitte beachte, dass die IAP immer in Verbindung mit Gehalt ausbezahlt wird, d.h. es gelten dafür die gleichen Fristen wie bei der Anstellungsanfrage (d.h. bis zum Ende des Vormonats für den Folgemonat).

# Krankschreibung

Krankmeldungen werden jetzt vom Arzt elektronisch an die Krankenkasse übermittelt. Trotzdem bitten wir euch, eure Krankmeldungen mit **Anfangs- und Enddatum** an uns per Email zu schicken, da wir die Infos nicht automatisch von der Krankenkasse bekommen. Wir brauchen für die Abfrage bei der Krankenkasse einen genauen Zeitraum anzugeben, sodass der wahrheitsgemäß bestätigt wird.

Bitte beachte: Wir können keine Rechnungen stellen für den Zeitraum, in dem du krankgeschrieben warst.

## Krankengeld bei Smart eG

Falls du bei der **Smart eG** angestellt bist und krank wirst:

- kriegst du weiterhin dein Gehalt ausbezahlt ohne Unterbrechung.
- für die ersten 6 Wochen wird dein Gehalt aus deinem Budget bezahlt. Ab der siebten Krankheitswoche wird deine Krankenkasse Krankengeld auszahlen (ca. 70% deines Bruttogehalts)

## Krankengeld bei Smart Bildungswerk

Die Angestellten der **Smart Bildungswerk** zahlen durch ihren Arbeitgeberanteil die sogenannte Umlage 1 (zwischen einem und drei Prozent je nach Krankenkasse) an die Krankenkassen und haben somit im Krankheitsfall das Recht auf die Lohnfortzahlung in Form von Krankengeld ab der ersten Woche Arbeitsunfähigkeit. Der Lohn wird demnach ab der ersten Woche von der Krankenkasse gezahlt, bei der eG erst ab der siebten Krankheitswoche. Falls Du als Angestellte\*r des Bildungswerk aufgrund von Krankheit arbeitsunfähig bist und dadurch Aufträge nicht ausführen kannst, solltest Du uns per E-Mail einen Scan des ärztlichen Attests (für den Arbeitgeber) zukommen lassen.

## Kinderkrankengeld

Falls Dein Kind erkrankt ist, schicke bitte uns und der Krankenkasse die Krankschreibung. Für diesen Zeitraum wird der Lohn von der Krankenkasse übernommen und dann direkt an Dich gezahlt (siehe Arbeitsvertrag § 6: (3) Ansprüche gemäß § 616 BGB auf Fortzahlung der Vergütung bei vorübergehender Verhinderung sind ausgeschlossen).

# Minijob

## Für wen?

Bei Smart kannst du als Minijobber maximal 603 EUR verdienen, was der Minijob-Kategorie M13 entspricht. Die komplette Liste der Anstellungskategorien findest du [hier](#).

Obwohl Minijobber keine sozialversicherungspflichtige Abgaben haben und keine Lohnsteuer erhoben werden, entstehen trotzdem Pauschalkosten auf der Seite der Arbeitgeber, die aus deinem Budget beglichen werden. In der Tabelle der Anstellungskategorien findest du die gesamten Anstellungskosten. Mehr Infos zu den Abgaben findest du auf der [Webseite der Minijob-Zentrale](#).

Bitte beachte, dass du mit Minijob keinen Zugang zur gesetzlichen Krankenversicherung bekommst. Minijob kann eine gute Option für dich sein falls du schon einen Sozialversicherungsstatus hast und mit Smart nebenbei Aufträge abwickelst. Das gilt z.B. für Studierende, Familienversicherte oder Angestellte.

## Rentenbeiträge

Wenn du als Minijobber angestellt bist, kannst du entweder als Arbeitnehmer\*in in die Rentenversicherung zahlen, oder dich von der Rentenversicherungspflicht befreien lassen. Willst du dich befreien lassen, dann musst du den Befreiungsantrag ausfüllen. Den findest du im Portal bei der Beantragung der Anstellung.

### **Wie berechnen sich Rentenbeiträge auf der Arbeitnehmer- und Arbeitgeberseite?**

Der Mindestbeitrag zur Rentenversicherung beträgt insgesamt 32,55 EUR. Der Anteil des Arbeitgebers (also der Unterschied zwischen deinem Bruttogehalt und den Anstellungskosten) beträgt 15%.

**Beispiel:** Bei einem Gehalt von 100 EUR entspricht der Arbeitgeberanteil 15 EUR. Der Rest (17,55 EUR) wird dann vom Arbeitnehmerbrutto abgezogen. Bei einem Gehalt von 165 EUR beträgt der Arbeitgeberanteil 24,75 EUR, während der Arbeitnehmeranteil dann nur noch 7,80 EUR beträgt.

# Mutterschutz

## Was ist Mutterschutz?

Der Mutterschutz ist ein besonderer Schutz für Frauen, die in einem Beschäftigungsverhältnis stehen und schwanger sind oder ein Kind stillen. Geschützt werden sowohl die Mütter als auch die Kinder, sowohl vor der Geburt als auch danach. Zum Mutterschutz gehören unter anderem

- der Schutz der Gesundheit am Arbeitsplatz,
- ein besonderer Schutz vor Kündigung,
- ein Beschäftigungsverbot in den Wochen vor und nach der Geburt, sowie
- die Sicherung des Einkommens während des Beschäftigungsverbots.

## Wie lange besteht der Mutterschutz vor und nach der Geburt?

Mutterschutz beginnt **6 Wochen vor dem errechneten Entbindungstermin** und endet normalerweise **8 Wochen nach dem Entbindungstermin**.

Wenn Ihr Kind vor dem errechneten Termin auf die Welt kommt, dann dauert die Mutterschutzfrist insgesamt trotzdem 14 Wochen. Sie endet also nicht schon 8 Wochen nach der Geburt, sondern ein paar Tage später - so viele Tage später, wie Ihr Kind vor dem errechneten Termin auf die Welt gekommen ist.

## Darf ich während des Mutterschutzes arbeiten?

Vor der Geburt darfst du weiter arbeiten, wenn du das möchtest. Bitte schicke uns eine schriftliche Bestätigung, in der du auf die 6 Wochen Mutterschutz verzichtest.

Die Mutterschutzwochen **NACH** dem Entbindungstermin sind aber pflichtig und während dieser Zeit darf Smart keine Rechnungen für dich stellen. Du wirst für die zwei Monate dein Vollgehalt weiterhin bekommen und kein Budget wird dafür abgezogen.

## Benötigte Unterlagen

- Bestätigung der Verzicht auf Mutterschutz (Wenn du vor dem Geburt arbeiten möchtest)
- Ärztliche Bescheinigung des errechneten Geburtstermin (du erhältst sie zirka 3 Monaten vor dem Geburt)
- Antrag auf Elternzeit ab Mutterschutz (bitte schreibe uns eine E-Mail dafür an [members@smartde.coop](mailto:members@smartde.coop))
- Geburtsurkunde oder Kopie des Mutterpasses mit dem Geburtsdatum



# Nebentätigkeiten

## Selbständige Tätigkeit

Falls du eine eigene Steuernummer hast, kannst du neben deiner Anstellung bei Smart einen Teil deiner Leistungen selbst in Rechnung stellen.

### Jahresvergleich der Einkünfte

Um weiterhin über Smart krankenversichert zu bleiben, ist es wichtig, dass du die Mehrheit deiner Aufträge über die Genossenschaft abwickelst. Wir empfehlen ein Verhältnis von mindestens 60/40. Alle deine Einkünfte werden im Jahresvergleich bewertet, wobei das durchschnittliche **Arbeitnehmerbruttogehalt** bei Smart (also die Summe, die in deinem Arbeitsvertrag steht) dem Jahres**gewinn** aus der selbständigen Tätigkeit gegenübergestellt wird.

Falls dieses Verhältnis nicht eingehalten wird, kann sich dein Status ändern, und du wirst als hauptberuflich selbständig eingestuft, wodurch du selbst für deine Krankenversicherung verantwortlich bist. In diesem Fall kann es sein, dass du auch rückwirkend als freiwillig Versicherte\*r Beiträge zahlen musst.

### Arbeitszeit

Nicht nur die Höhe deiner Einkünfte, sondern auch die Arbeitszeit kann über deinen Versicherungsstatus entscheiden. In deinem Anstellungsvertrag kannst du nachsehen, wie viele Arbeitsstunden deinem Vertrag entsprechen.

Deine Krankenkasse wird dich eventuell kontaktieren und dich zu deiner Arbeitszeit und den voraussichtlichen Einkünften aus der selbständigen Tätigkeit befragen. Falls du in diesem Zusammenhang einen Brief erhältst und Fragen hast, kannst du dich gerne an Smart wenden.

Die endgültige Entscheidung über deinen Versicherungsstatus trifft die Krankenkasse.

Wenn du nur einen Teil deiner Leistungen mit der eigenen Steuernummer in Rechnung stellst, kannst du möglicherweise weiterhin von der **Kleinunternehmerregelung** profitieren. Die Einkommensgrenze für Kleinunternehmer ist in [§ 19 UStG](#) festgelegt. Weitere Informationen findest du unter anderem [hier](#).

## Weitere Anstellung

Du kannst gleichzeitig mehrere Anstellungen haben. Kontaktiere uns am besten, damit wir dich optimal beraten können.

Je nach Höhe des Gehalts bei Smart und bei einem anderen Arbeitgeber kann sich deine Steuerklasse ändern. Falls du in beiden Jobs mehr als 603 Euro brutto verdienst, wird eine Anstellung mit Steuerklasse 6 besteuert.

Die Kombination einer Hauptanstellung (ab 605 Euro brutto) und eines [Minijobs](#) (bis 603 Euro brutto) hat keinen Einfluss auf die Steuerklasse.

Bitte informiere Smart immer, wenn du eine weitere Anstellung aufnimmst. Wichtig ist für uns zu wissen, wie hoch die Brutto-Einnahmen der anderen Anstellungen sind, nicht nur wegen der Steuerklasse aber auch wegen der Berechnung der Steuern die über uns abgeführt werden.

# Studierende

Bitte denk daran, uns semesterweise deine **Immatrikulationsbescheinigungen** zu zuschicken, sodass wir dich weiterhin als Student\*in abrechnen können.

## Werkstudent\*innen

Wenn du als Studierende\*r nebenbei jobbst und dabei maximal **bis zu 20 Stunden / Woche** arbeitest, giltst du als Werkstudent\*in.

Als Student\*in an einer öffentlichen anerkannten Hochschule in Deutschland hast du Zugang zur gesetzlichen studentischen Krankenversicherung. Da die Versicherung bereits über den Studierendenstatus besteht, werden die Beiträge bei Smart nicht nochmal erhoben.

Die Berechnung deiner Sozialversicherungsbeiträge wird also etwas günstiger ausfallen, als die in der Tabelle der [Anstellungskategorien](#) zu sehen ist.

Zur Orientierung findest du unten drei Berechnungen mit der Berücksichtigung des Studierendenstatus - ohne Krankenkassen-Beiträgen. Die ausgewählten Anstellungskategorien dienen nur als Beispiel - du kannst mit einer beliebigen Kategorie angestellt werden. Deine Beiträge werden spätestens bei der Anstellung individuell berechnet.

**Berechnungsgrundlage:** Geltungsjahr 2024, Steuerklasse 1, ohne Kirchensteuer, ohne Kinderfreibetrag, Krankenversicherung-Beitrag 15,8% (Techniker Krankenkasse), Anstellung bei Smart eG.

Kategorie	Gesamtkosten inkl. aller Steuern und Abgaben eG		Arbeitnehmer*-brutto im Anstellungsvertrag in €	Arbeitszeit / Woche im Vertrag in h		Netto-Auszahlungsbetrag auf dein Konto* in €	Benötigter monatlicher Netto-Umsatz (Gesamtkosten + Smart Gebühr) in €
1	610		540	9		539	670

5	939		845	14,5		805		1.031
9	1.268		1.150	20		975		1.394

## Familienversicherung

Falls du als Studierende\*r **unten 25** bist und nur mit einem **Minijob** angestellt bist, kannst du noch von der Familienversicherung profitieren. Dann wirst du bei der Versicherung deiner in Deutschland lebenden Eltern mitversichert.

## Wann endet die studentische Krankenversicherung?

- Wenn du mehr als 20 Stunden / Woche arbeitest.
- Wenn du über 30 Jahre alt bist (mehr Infos [hier](#)).
- Wenn du dich im Promotionsstudium befindest.

Falls eins davon auf dich zutrifft, wirst du als Arbeitnehmer\*in bei Smart abgerechnet und es gelten die Berechnungen in der Tabelle der [Anstellungskategorien](#).

### Überprüfe deine Aufenthaltserlaubnis

Für Studierende aus Drittstaaten sind oft Besonderheiten zu beachten. Falls du dich in Deutschland zum Zweck des Studiums aufhältst, kannst du ggf. die Grenze der 20 Stunden / Woche nicht überschreiten. Sonst steht dein Studium nicht im Vordergrund und der Zweck deines Aufenthaltes ändert sich.

Während der **semesterfreien Zeit** kannst du ggf. Vollzeit arbeiten, ohne die studentische Versicherung zu verlieren. Das gilt auch für Studierende mit einem Visum für Studienzwecke (für Letztere ist dann die Gesamtzahl der Stunden im Jahr zu beachten!)

# Urlaub

## Urlaubsanspruch

Vertraglich geregelt haben alle unsere Mitglieder Anspruch auf 20 Urlaubstage (ausgehend von einer 5-Tage-Woche). Das entspricht einer gesetzlichen Regelung über Mindesturlaubsanspruch, der von den Arbeitnehmer\*innen auch pflichtig zu nehmen ist.

Als Mitglied von Smart kannst du deine Arbeitszeit flexibel gestalten. Es ist auch wichtig zu verstehen, dass du deine gesamten Anstellungskosten alleine trägst (d.h. auch das Entgelt während deinem Urlaub wird aus deinem Budget bezahlt).

Um sicher zu stellen, dass du dein Urlaub vollständig genutzt hast, werden dir zwei Urlaubstage pro Monat automatisch zugewiesen und auf deinem Lohnzettel vermerkt.

Du kannst uns jederzeit zusätzliche Urlaubstage mitteilen. Als Arbeitgeber können wir dir mehr Urlaubstage gewähren. Du kannst Urlaub im Portal beantragen, indem du eine [Änderung](#) beantragst.

## Unbezahlter Urlaub

Du kannst ebenfalls einen unbezahlten Urlaub beantragen. Dies ist eine Möglichkeit, um weiterhin angestellt zu bleiben und Budget zu sparen. Falls du kein Budget für weitere Anstellung hast, kann Smart dir unbezahlten Urlaub vorschlagen.

Im unbezahlten Urlaub bleibt deine Anstellung bestehen, du bekommst aber kein Gehalt. Es werden in dieser Zeit auch keine Sozialabgaben aus deinem Budget bezahlt.

Im ersten Monat des unbezahlten Urlaubs bist du weiterhin versichert, zahlst für den bestimmten Monat jedoch keine Beiträge zur Rentenversicherung. Bei der Arbeitslosenversicherung mindern Zeiten des unbezahlten Urlaubs das ALG 1 nicht.  
**Ab dem 2. Monat des unbezahlten Urlaubs endet jedoch die Versicherung in alle Sozialversicherung-Zweigen!**